

SALUD Y SEGURIDAD PARA EL TRABAJADOR

CONSERVACIÓN DE LA VOZ



Las personas que emplean la voz como su principal instrumento de trabajo durante períodos prolongados, están expuestas en mayor medida a presentar desórdenes vocales en comparación con la población restante. Investigaciones realizadas, comprueban que un alto porcentaje de profesionales, experimentan problemas de voz que impactan negativamente su calidad de vida. Dicha problemática se traduce en costos que los empleadores deben asumir por incapacidades y ausentismos. Estas alteraciones en la voz deterioran el bienestar comunicativo de los trabajadores en todos los ámbitos vitales, impactan de forma negativa en el clima laboral y generan altos costos para los departamentos administrativos y financieros de las organizaciones. Además de ello, a partir del Decreto 1072 de 2015, por el cual se establece el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo, todos los Sistemas de Gestión en Salud y Seguridad del Trabajador – SGSST, deben incluir acciones de promoción y prevención que mitiguen enfermedades de origen laboral.

EVALUACIÓN OBJETIVA DE LA VOZ OCUPACIONAL

DIRIGIDO A:

Trabajadores que ingresan por primera vez a un cargo en el que utilizan su voz como herramienta de trabajo (Operadores, docentes, locutores, asesores, servicio al cliente, entre otros).

PARÁMETROS DE MEDICIÓN

Con análisis acústico:

a

- Frecuencia e intensidad.
- Índices de Perturbación vocal (Jitter – Shimmer)
- Relación HNR (índices de ruido vocal).
- Descripción tímbrica a partir de características espectrales.
- Espectrografía.

Con electroglotografía:

b

- Función vocal.
- Cociente de contacto glótico
- Frecuencia fundamental





c Comportamiento respiratorio

- Tipo y modo respiratorios
- Variables aerodinámicas de la voz

d Comportamiento músculo esquelético

- Ergonomía
- Esquema corporal
- Control postural para la voz a nivel ocupacional



Diagnóstico en voz ocupacional:

Informe completo con gráficos, parámetros objetivos, diagnóstico y recomendaciones.

Consideraciones:

- Estas evaluaciones se pueden realizar con una periodicidad de 3 a 6 meses, dependiendo de la demanda vocal de cada trabajador y de su puesto de trabajo.
- Cada evaluación es personalizada y se realiza en una sesión de 50 minutos.
- Diagnóstico diferencial de disfonía orgánica de origen distinto al laboral.
- El formato de esta valoración también aplica para conceptos en comités técnicos- científicos en salud ocupacional, en caso de que el colaborador lleve algún proceso por su EPS.

ELLOS CONFÍAN EN NOSOTROS



CONFERENCIA

2 horas lúdico - prácticas 8-16 horas totalmente prácticas



TALLER



@VOCOLGYCENTER



Calle 30 B No 65 F 40 - BELÉN, MALIBÚ

CONTACTO: +57 3044250914 | 4799283

medellin@vocolgycenter.com

www.vocolgycenter.com